



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ โหมตพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	รับโอน	
๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	รับโอน	

๕. มีมติเห็นชอบให้...

๕. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ภาวิณี จิตจำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
๒. นายชัยณรงค์ ลักษณะแมน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอุแท อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
๓. น.ส.นฤมล แซ่จิ๋ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก อ.เมืองตรัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๙ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๔. น.ส.รัชนิกรณ์ ศรีโกศา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลปากคม อ.ห้วยยอด จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๕. นางรอดศิริ สุวรรณรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๖. นายสุรัตน์ เจ๊ะมูซอ	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษานักวิชาการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๗. นายสุขุมวิทย์ เสริมไหมทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ กลุ่มงานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๓
๘. นายนพตล กลีคุณ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล- เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา ปวส. ช่างก่อสร้าง -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๖

๖. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี โอน/รับโอน ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑.นายสุริยา เสนาทิพย์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อ.ป่าบอน จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.กนกวรรณ ปรีชารัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๔๘

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๒. น.ส.รุจิเรศ ขุนนาคราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๐๐ บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๖๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๖๙ โรงเรียนเทศบาล ๕ สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส และดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต
๓. นายราชิต ราโชภาณูจน์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ เทศบาลตำบลพิปูน อ.พิปูน จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการโอน ดูแลบุพการี -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

๘. มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นายสุชาติ พลไชย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๖	- วัน เดือน ปี เกิด ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ - บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๑ - เหตุผลที่ลาออก รับราชการนาน - อัตราเงินเดือน ๔๙,๒๕๐.- บาท
๒. นายณนทวัฒน์ ศรีมาลา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติ ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	- วัน เดือน ปี เกิด ๑๓ มิถุนายน ๒๕๓๐ - บรรจุเมื่อ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - เหตุผลที่ลาออก เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว - อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

๙. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๙. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. น.ส.จริยา เอ่งฉ้วน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒. นายปราโมทย์ เมืองมีศรี พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เปลี่ยนงานใหม่
๓. น.ส.ลลิตวดี พลไชย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกอบอาชีพอื่น
๔. น.ส. ปาณิสรา รักเกื้อ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็น พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน.ตำบล สังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่

๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคล...

๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.เพชรภรณ์ ชุมทอง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี - มีหนังสือรับรองการผ่านงานเป็นครู ที่เลี้ยงชั้นอนุบาล โรงเรียนธิดาแม่พระ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ รวม ๕ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๒. น.ส.สุทธาทิพย์ อุ่นเสียม ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๙ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓	เทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓	เทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๒. มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ...

๑๒. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

✓

41

(เอกสาร...๙...)

การทบทวนเชิงบริหารปี ๒๐๖๐

เลขที่ ๖๐๖๐ วันที่ ๒๘๒๒

วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖

เวลา..... เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖,

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙,

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้โอนสังกัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในมูลกรณีเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงไปแล้ว

- ให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณี อบจ. ล. ได้เคยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน นาง อ ต่อมานาง อ ได้โอนไปรับราชการสังกัด อบจ. พ. และคณะกรรมการป.ป.ช. ได้ชี้มูลวินัยนาง อ กรณีเดียวกันกับที่ อบจ. ล. ได้เคยมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนไปแล้ว นายก อบจ. พ. ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันสามารถออกคำสั่งลงโทษนาง อ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนของ อบจ. ล. ในคราวเดียวกันได้หรือไม่

เห็นว่า นายก อบจ. พ. ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันมีหน้าที่ต้องสั่งลงโทษทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคำสั่งลงโทษทางวินัยของ อบจ. พ. ต้องระบุให้ชัดเจนด้วยว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนซึ่งออกโดยนายก อบจ. ล. เป็นอันสิ้นผลไป แล้วแจ้งคำสั่งไปยังนายก อบจ. ล. เพื่อมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนาง อ อันเป็นการยืนยันถึงการสิ้นผลของคำสั่งเดิม และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณาถึงสิทธิประโยชน์ รวมทั้งไม่เกิดปัญหาการตีความเรื่องการลงโทษที่ซ้ำซ้อนกัน

ประเด็นที่ ๒ อบจ. ล. จะต้องสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง หรือไม่ และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้เหตุแห่งการยกเลิกหรือเพิกถอน หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่า เมื่อ อบจ. พ. ได้มีคำสั่งลงโทษตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วมีผลให้คำสั่งลงโทษของ อบจ. ล. เดิม เป็นอันสิ้นผลไปตั้งแต่ต้น การออกคำสั่งของ อบจ. ล. ที่ให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง และการยกเลิกคำสั่งดังกล่าว ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน

ประเด็นที่ ๓ การที่ อบจ. ล. ได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยนาง อ ตัดเงินเดือน เป็นผลทำให้นาง อ ถูกเคลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ เนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หากมีการยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าวแล้ว จะถือว่านาง อ เป็นผู้มิสิทธิได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อคำสั่งของ อบจ. ล. ที่ให้ลงโทษตัดเงินเดือนนาง อ ถูกยกเลิกและสิ้นผลไปแล้วนาง อ จึงไม่ใช่ผู้ถูกลงโทษ นาง อ จึงมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนที่ถูกตัดคืน และย่อมมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาว่าจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถย้ายโอน และรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้

๓. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.จ. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยเทศบาลสามารถย้าย โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.ท. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

๓. ขอความเป็นธรรมกรณีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- กรณีผู้เกษียณอายุราชการ นั้น ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการแต่งตั้งไว้ว่า “ผู้ได้รับการแต่งตั้ง

ต้องเป็นพนักงานเทศบาล” ดังนั้น กรณีผู้ร้องเรียนทั้ง ๓ ราย (นาย ส นาย ศ และนาย ส) ซึ่งไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ได้ เนื่องจากเกษียณอายุราชการไปแล้ว จึงไม่มีสถานภาพ เป็นพนักงานเทศบาลตามเงื่อนไขในประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ สำหรับ นาย ส เคยได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ก็ได้รับการคุ้มครองไม่ให้กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

กรณีขอให้แก้ไขวันบรรจุแต่งตั้งจากวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น ตามคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราชให้เพิกถอนประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ บางส่วน เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศดังกล่าว ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเรียกมารายตัววันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงสามารถแต่งตั้งได้ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่เคยได้บรรจุแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วต้องเปลี่ยนมาเป็นวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น เนื่องจากการแต่งตั้งจะต้องเป็นไปตามลำดับที่ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปก่อนแล้ว ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีการคุ้มครองสิทธิไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่ ประกอบกับกรณีผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังมิได้รับการแต่งตั้งและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปลี่ยนวันแต่งตั้งใหม่จากวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอให้ศาลปกครองพิษณุโลกคุ้มครองอายุนานตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น ศาลปกครองพิษณุโลกได้มีคำสั่งไม่รับคำขอให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวดังกล่าว

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธัญทิพย์ ศิริพัฒน์

๒. นายเอกพงษ์ เงินขาว

๕. หรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ๑. ประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรม ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภท บริหารอื่น ๆ ได้อย่างใด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ โดยมีได้กำหนด ให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ได้อย่างใด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ปริญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น ในการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ก.ท. กำหนดก่อนแต่อย่างใด สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนทบุรี จำนวน ๘ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีนครนทบุรีสามารถดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปได้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถย้ายโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.อบต. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

๓. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสับเอก สมประสงค์ วรสาสดี

๔. การหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา (สามปี) นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

.....